Explorando la Visa H-1B Concurrente: Una guía para trabajar con múltiples empleadores

H-1B Concurrente: Una Guía Exhaustiva para Extranjeros que Buscan Múltiples Empleos

En el cambiante panorama laboral de hoy, los trabajadores extranjeros con visa H-1B pueden estar considerando trabajar simultáneamente para múltiples empleadores. La buena noticia es que es posible, siempre que se cumplan ciertos requisitos y el empleador adicional presente una petición de H-1B concurrente para una ocupación especializada calificada. Este artículo proporciona una descripción detallada del proceso, requisitos y consideraciones clave para empleados y empleadores con visa H-1B que buscan empleo concurrente.

Solicitando la visa H-1B Concurrente y Trabajando con Múltiples Empleadores

Para ser elegible para trabajar simultáneamente para más de un empleador, debe presentar una solicitud de visa H-1B por separado para el empleo concurrente. El proceso implica que el empleador adicional presente una petición de H-1B concurrente para una ocupación especializada calificada, completar una Solicitud de Certificación Laboral con el Departamento de Trabajo, pagar las tarifas necesarias, mantener una relación empleador-empleado y tener una licenciatura o superior en un campo relevante. Siguiendo estos pasos, puede solicitar con éxito un empleo concurrente con H-1B y trabajar para múltiples empleadores al mismo tiempo.

Regulaciones H-1B para Empleo a Tiempo Completo o Parcial

Según las regulaciones H-1B, puede trabajar a tiempo completo o parcial para uno o más empleadores, siempre que cada trabajo califique como una ocupación H-1B y los empleadores estén dispuestos a cumplir con las obligaciones H-1B.

Iniciando su Segundo Trabajo

Se le permite comenzar a trabajar para su empleador adicional una vez que el USCIS haya recibido la nueva petición de H-1B. Tenga en cuenta que después de que se haya otorgado la petición H-1B, es necesario obtener el estampado de visa H-1B para su segundo puesto.

La H-1B Concurrente - Puntos Clave para Recordar

- Los trabajadores con H-1B a tiempo parcial deben mantener una relación empleador-empleado.
- Indicar cambios en las horas de trabajo al agregar un trabajo a tiempo parcial o segundo.
- El nuevo puesto debe requerir conocimientos teóricos y aplicados obtenidos a través de la educación superior.
- Si un empleado ya está comprometido en una posición a tiempo completo con su empleador principal de H-1B, USCIS podría no aprobar un empleo concurrente de H-1B a tiempo completo.

Trabajos Concurrentes H-1B en Diferentes Campos

Los roles concurrentes H-1B no tienen que pertenecer a la misma categoría profesional o ser similares a su trabajo inicial. Puede trabajar en diferentes puestos en varios sectores e industrias, siempre que cumplan con los criterios para ocupaciones especializadas.

Trabajos Permitidos y Prohibidos bajo la 2da Visa H-1B Concurrente

En una segunda visa H-1B concurrente, puede trabajar en múltiples trabajos en diferentes campos, siempre que cumpla con los requisitos académicos. Sin embargo, ciertos tipos de trabajo, como trabajos por contrato, trabajos manuales y administrar sitios web para ingresos publicitarios, están prohibidos.

Trabajando con Varios Empleadores H-1B

USCIS permite a los titulares de visas H-1B tener múltiples trabajos, siempre que hayan solicitado específicamente una visa H-1B concurrente. Tener una visa H-1B concurrente es distinto a tener dos aprobaciones H-1B separadas, lo cual es un caso común cuando se otorga una transferencia de H-1B junto con una extensión.

Transferencia y Extensión Simultánea del Empleo H-1B

Siempre que haya cambios en el empleo, como una transferencia de estatus H-1B o una extensión, es crucial informar al USCIS. Esto garantiza que el empleado H-1B mantenga su estatus legal de no inmigrante H-1B o un rol concurrente de H-1B.

Empleo con Múltiples Empleadores en una Ocupación Especializada

Un titular de visa H-1B puede trabajar para dos o más empleadores siempre que presente una solicitud concurrente adicional de H-1B. Para trabajar en ambos empleos, el titular de la visa H-1B debe presentar una petición H-1B a través de su nuevo empleador ante USCIS. Deben poseer un título avanzado en el campo relevante y trabajar para un empleador sujeto al límite o exento del límite.

Iniciando Trabajo Bajo el Estatus H-1B Concurrente

Al igual que el procedimiento de transferencia de visa H-1B, puede comenzar a trabajar tan pronto como se paguen todas las tarifas y USCIS reciba la presentación para el estatus H-1B concurrente. Tenga en cuenta que deberá cumplir con todos los requisitos para su segundo trabajo como lo hizo con el primer puesto.

Sosteniendo Dos H-1Bs Simultáneamente

Una vez que haya obtenido todas las aprobaciones necesarias como extranjero que busca un nuevo empleo con empleadores sujetos al límite, puede tener dos H-1B simultáneamente, lo que le permite trabajar para múltiples empleadores en los Estados Unidos.

Conclusiones sobre el Empleo Concurrente H-1B

Navegar por el proceso de H-1B concurrente puede ser complejo, pero es posible que los extranjeros trabajen simultáneamente para múltiples empleadores. Es crucial seguir los procedimientos de solicitud adecuados, mantener la relación empleador-empleado y cumplir con todas las calificaciones para cada ocupación especializada. Al comprender los requisitos y restricciones, puede trabajar con éxito bajo el estatus H-1B concurrente y maximizar sus oportunidades de empleo en los Estados Unidos.

Si usted o sus familiares tienen alguna pregunta sobre cómo las leyes de inmigración y nacionalidad en los Estados Unidos pueden afectarle, o si desea acceder a información adicional sobre las leyes de inmigración y nacionalidad en los Estados Unidos o Canadá, no dude en ponerse en contacto con los abogados de inmigración y nacionalidad del Grupo Legal NPZ. Puede comunicarse con nosotros enviando un correo electrónico a info@visaserve.com o llamándonos al 201-670-0006